



**Administra información de los recursos humanos evaluaciones, capacitación y los procesos de selección.**

- WinPer RRHH extiende la información de las personas, apoyando a los departamentos de Capacitación, Selección y Personal.
- Con WinPer RRHH toda la información es almacenada centralizadamente con lo que queda integrada en la base de datos de WinPer permitiendo con esto una mejor gestión.
- Reemplace con WinPer RRHH las diversas planillas o bases individuales, todo ahora en un solo sistema a disposición de los profesionales de RRHH que lo requieren.



**CAPACITACION** Permite la administración y el control de la capacitación de los trabajadores de la empresa



**EVALUACION DE DESEMPEÑO** Permite efectuar distintas evaluaciones y medir las metas y objetivos logrados por los trabajadores de la empresa



**PROCESO DE SELECCION** Permite especificar procesos de selección y publicarlos en la web. Cada proceso posee filtros y niveles, almacena los resultados de las entrevistas, lo que permite entregar rápidamente los candidatos adecuados para ocupar los



**Administra información de las personas para optimizar su gestión.**

- WinPer Gestión de Personas proporciona los elementos requeridos para una completa gestión del personal de su empresa.
- WinPer Gestión de Personas facilita el trabajo de Recursos Humanos con herramientas que integran en una sola base de datos la información requerida para efectuar una efectiva gestión por competencias.
- Con WinPer Gestión de Personas sus ejecutivos de recursos humanos tendrán toda la información que necesitan para implementar las normas de certificación de calidad empresariales.



**BIENESTAR** Permite administrar Beneficios Sociales, Eventos y Préstamos al personal.



**EVALUACION DE CARGO** Permite comparar rentas y cargos del mercado.



**GESTION DE COMPETENCIAS** Permite manejar diccionario de competencias y evaluación del desempeño de los trabajadores en base a éstas.



**PLAN DE CARRERA** Permite manejar la relación entre los cargos, generando la relación entre ellos y entregando las dependencias entre los trabajadores o capacidad de ascensos.



**PREVENCION DE RIESGO** Permite administrar y controlar la ocurrencia de accidentes en la empresa os puestos de trabajo requeridos.



**PRESUPUESTO DE GASTO** Permite presupuestar el costo de remuneraciones futuro y comparar con el real.