



W I N P E R

Asignación Zona  
Extrema 2018

## Índice

1. Objetivos .....	3
2. Pasos a seguir .....	4
Primero: Sueldo Grado 1-A .....	4
Segundo: Asignación porcentaje Zona Extrema.....	5
Tercero: Asignación Sucursal a Ficha de Personal .....	6

## 1. Objetivos

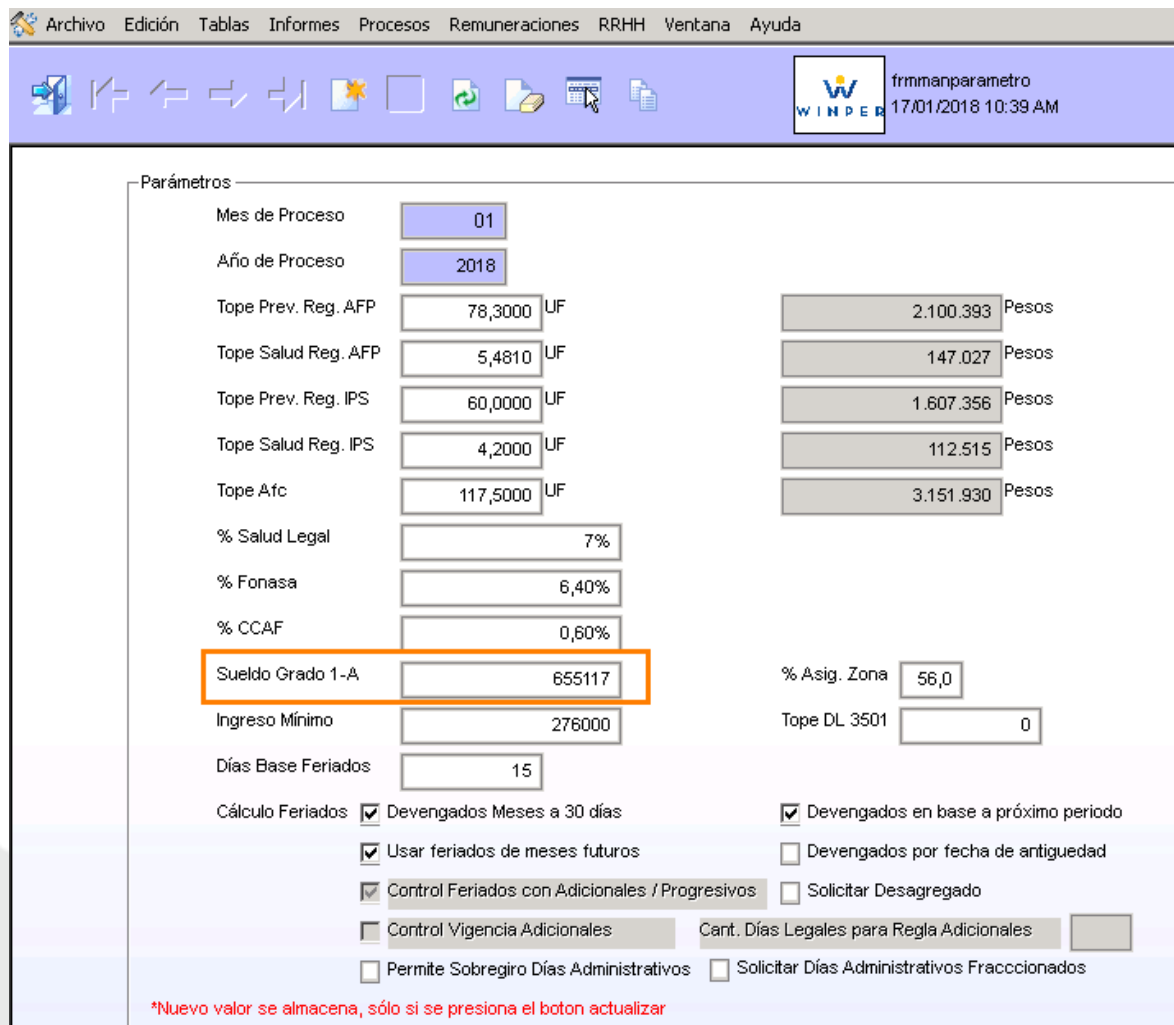
Una Persona Natural con contrato para trabajar en las zonas extremas del país tiene derecho a rebajar la asignación de zona establecida en el D.L. N° 889, publicada en el Diario Oficial el 21 de febrero de 1975, y que establece un sistema de deducciones a las bases imponibles afectas al Impuesto Único de Segunda Categoría y al Impuesto Global Complementario, para los contribuyentes que reúnan los siguientes requisitos:

- Que tengan residencia en la I, XI, XII y XV, regiones y actual provincia de Chiloé.
- Que obtengan rentas generadas en las citadas regiones y que estén clasificadas en el Artículo 42 de la [Ley sobre Impuesto a la Renta](#).
- Que no gocen de gratificación de zona, en virtud de lo dispuesto en el D.L. N° 249, de 1974.

## 2. Pasos a seguir

### Primero: Sueldo Grado 1-A

En Módulo Parámetros / Tablas / Tablas Nivel Planta / Parámetros de Liquidación, se debe Ingresar el Sueldo Grado 1-A.



Archivo Edición Tablas Informes Procesos Remuneraciones RRHH Ventana Ayuda

frmanparametro 17/01/2018 10:39 AM

Parámetros


Mes de Proceso	01		
Año de Proceso	2018		
Tope Prev. Reg. AFP	78,3000 UF	2.100.393	Pesos
Tope Salud Reg. AFP	5,4810 UF	147.027	Pesos
Tope Prev. Reg. IPS	60,0000 UF	1.607.356	Pesos
Tope Salud Reg. IPS	4,2000 UF	112.515	Pesos
Tope Afc	117,5000 UF	3.151.930	Pesos
% Salud Legal	7%		
% Fonasa	6,40%		
% CCAF	0,60%		
<b>Sueldo Grado 1-A</b>	<b>655117</b>		
Ingreso Mínimo	276000		
Días Base Feriados	15		
% Asig. Zona	56,0		
Tope DL 3501	0		

Cálculo Feriados  Devengados Meses a 30 días  Devengados en base a próximo periodo  
 Usar feriados de meses futuros  Devengados por fecha de antigüedad  
 Control Feriados con Adicionales / Progresivos  Solicitar Desagregado  
 Control Vigencia Adicionales Cant. Días Legales para Regla Adicionales   
 Permite Sobregiro Días Administrativos  Solicitar Días Administrativos Fraccionados

\*Nuevo valor se almacena, sólo si se presiona el boton actualizar

## Segundo: Asignación porcentaje Zona Extrema

En Módulo de Parámetros / Tablas / Tabla nivel Planta / Sucursales.

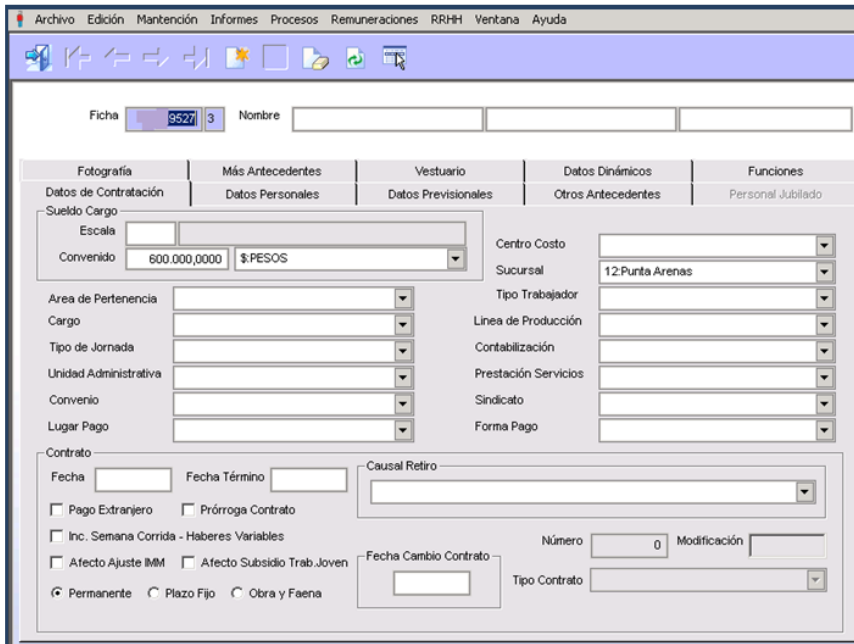
Ingresar el código, nombre, dirección y comuna de la sucursal. Posteriormente ingresar el % de Asignación de Zona que corresponda según la ubicación geográfica (para el ejemplo, Punta Arenas, 98%), en la columna Tope Asignación debe ingresarse el valor que resulte de multiplicar el valor del Sueldo Grado 1-A vigente (\$ 655.177 para el año 2017) por el % ya señalado, ejemplo (\$ 655.177 \*98% = \$ 642.073). El último dato a considerar es que se encuentre activado el flag “vigente”, posterior a lo anterior debemos aplicar los cambios con el icono Aplicar  de la parte superior.

**\* Nota: El ingreso de información anteriormente descrita, configura un parámetro a nivel de planta, por lo tanto los porcentajes como los montos deben ser ingresados en cada planta vigente de la base de datos. \***

Código Sucursal	Nombre	Dirección	Comuna	Teléfono	Fax	Asign. Zona	% Tope Asig. Zona	Tope Asign.	Oficina Contable	Vigente	Excluye Impuesto
1	San Miguel	Avda. San Miguel 36	340 Talca	2203300		0,00%	0,00%	0		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Centro de Extensión Talca	3 Norte 1 y 2 Pte. 65	340 Talca	2203175		0,00%	0,00%	0		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Villa Cultural Huiquilemu	Huiquilemu S/N	340 Talca			0,00%	0,00%	0		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Los Niches		320 Curico			0,00%	0,00%	0		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Nstra. Sra. del Carmen	Carmen 684	320 Curico	2203100		0,00%	0,00%	0		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Iquique	Manuel Salas 215	20 Iquique	357154		98,00%	98,00%	356692		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	Casa Matriz	Padre Alonso Ovalle	845 Estacion Central			0,00%	0,00%	0		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	Punta Arenas	Padrea Alonso Ovalle	700 Punta Arenas			98,00%	98,00%	642073	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Tercero: Asignación Sucursal a Ficha de Personal

Verificar que la sucursal este seleccionada en la ficha del trabajador (Maestro Personal).



Archivo Edición Mantenimiento Informes Procesos Remuneraciones RRHH Ventana Ayuda

Ficha  3 Nombre

Fotografía Más Antecedentes Vestuario Datos Dinámicos Funciones

Datos de Contratación Datos Personales Datos Previsionales Otros Antecedentes Personal Jubilado

Sueldo Cargo  
Escala   
Convenido 600.000.0000 \$PESOS

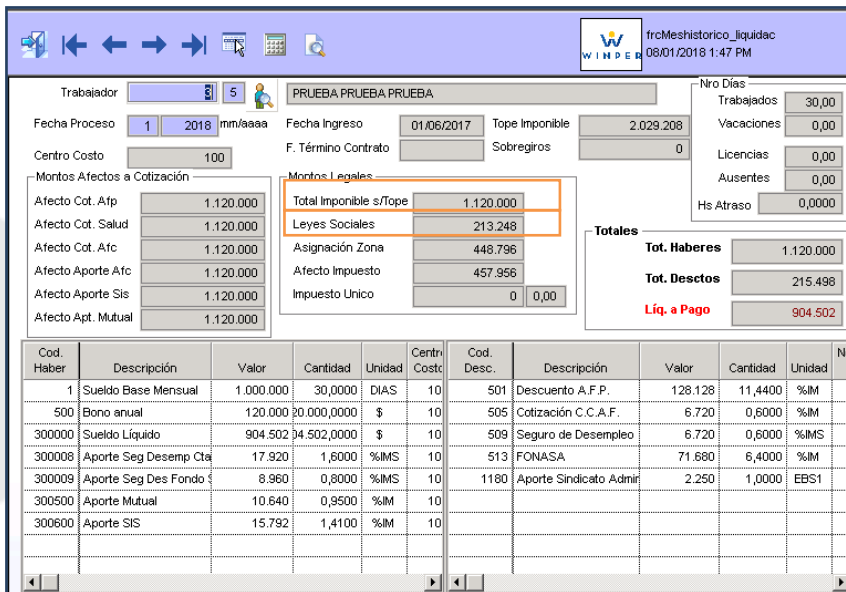
Centro Costo   
Sucursal 12:Punta Arenas

Area de Pertenencia   
Cargos   
Tipo de Jornada   
Unidad Administrativa   
Convenio   
Lugar Pago

Tipo Trabajador   
Linea de Producción   
Contabilización   
Prestación Servicios   
Sindicato   
Forma Pago

Contrato  
Fecha  Fecha Término  Causal Retiro   
 Pago Extranjero  Prórroga Contrato  
 Inc. Semana Corrida - Haberes Variables  
 Afecto Ajuste IMM  Afecto Subsidio Trab.Joven  
 Permanente  Plazo Fijo  Obra y Faena  
Fecha Cambio Contrato  Número  Modificación   
Tipo Contrato

Podemos ver esta fórmula aplicada en la liquidación a continuación.



Trabajador  PRUEBA PRUEBA PRUEBA

Fecha Proceso  2018 mm/aaaa Fecha Ingreso  Tope Imponible 2.029.208

Centro Costo  F. Término Contrato  Sobregiros 0

Montos Afectos a Cotización

Afecto Cot. Atp	1.120.000
Afecto Cot. Salud	1.120.000
Afecto Cot. Afc	1.120.000
Afecto Aporte Afc	1.120.000
Afecto Aporte Sis	1.120.000
Afecto Apt. Mutual	1.120.000

Montos Legales

Total Imponible s/Tope	1.120.000
Leyes Sociales	213.248
Asignación Zona	448.796
Afecto Impuesto	457.956
Impuesto Unico	0 0,00

Nro Días  
Trabajados 30,00  
Vacaciones 0,00  
Licencias 0,00  
Ausentes 0,00  
Hs Atraso 0,0000

Totales  
**Tot. Haberes** 1.120.000  
**Tot. Descotos** 215.498  
**Liq. a Pago** 904.502

Cod. Haber	Descripción	Valor	Cantidad	Unidad	Centr. Costo	Cod. Desc.	Descripción	Valor	Cantidad	Unidad	Nc
1	Sueldo Base Mensual	1.000.000	30,0000	DIAS	10	501	Descuento A.F.P.	128.128	11,4400	%M	
500	Bono anual	120.000	20,0000	\$	10	505	Cotización C.C.A.F.	6.720	0,8000	%M	
300000	Sueldo Líquido	904.502	34.502,0000	\$	10	509	Seguro de Desempleo	6.720	0,8000	%MS	
300008	Aporte Seg Desemp Cta	17.920	1,6000	%MS	10	513	FONASA	71.680	6,4000	%M	
300009	Aporte Seg Des Fondo	8.960	0,8000	%MS	10	1180	Aporte Sindicato Admin	2.250	1,0000	EBS1	
300500	Aporte Mutual	10.640	0,9500	%M	10						
300600	Aporte SIS	15.792	1,4100	%M	10						

Según corresponde a la formula, numéricamente en este caso correspondería a:

$$\$ 1.120.0000 - \$ 213.248 = \$ 906.752$$

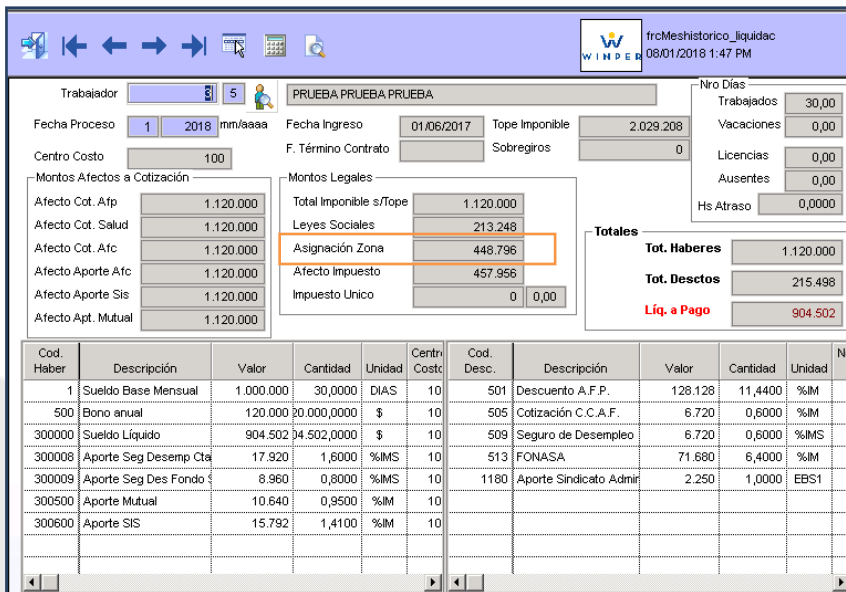
Este resultado deberá ser multiplicado por el porcentaje del tope, en este caso 98% tal como se ingresó anteriormente.

$$\$ 906.752 * 98 = 88.861.696$$

Este resultado deberá ser dividido por la suma del porcentaje del tope más 100, que en este caso es igual a 198.

$$\$ 88.861.696 / 198 = 448.796$$

Lo cual se refleja en la siguiente imagen.



The screenshot shows a payroll system interface for employee 'PRUEBA PRUEBA PRUEBA'. It includes fields for 'Fecha Proceso' (1/2018), 'Fecha Ingreso' (01/06/2017), and 'Tope Imponible' (2.029.208). A summary table shows 'Montos Afectos a Cotización' and 'Montos Legales'. The 'Asignación Zona' is highlighted with a red box at 448.796. The 'Totales' section shows 'Tot. Haberes' (1.120.000), 'Tot. Descots' (215.498), and 'Liq. a Pago' (904.502).

Cod. Haber	Descripción	Valor	Cantidad	Unidad	Centr. Costo	Cod. Desc.	Descripción	Valor	Cantidad	Unidad	Nc
1	Sueldo Base Mensual	1.000.000	30,0000	DIAS	10	501	Descuento A.F.P.	128.128	11,4400	%IM	
500	Bono anual	120.000	20,000,0000	\$	10	505	Cotización C.C.A.F.	6.720	0,6000	%IM	
300000	Sueldo Líquido	904.502	34.502,0000	\$	10	509	Seguro de Desempleo	6.720	0,6000	%IMS	
300008	Aporte Seg Desemp Cta	17.920	1,6000	%IMS	10	513	FONASA	71.680	6,4000	%IM	
300009	Aporte Seg Des Fondo	8.960	0,8000	%IMS	10	1180	Aporte Sindicato Admin	2.250	1,0000	EBS1	
300500	Aporte Mutual	10.640	0,9500	%IM	10						
300600	Aporte SIS	15.792	1,4100	%IM	10						