

A photograph showing several black silhouettes of people standing on a reflective surface. They are holding long, flowing ribbons that create a sense of movement and connection. The background is a light, neutral color.

Evaluaciones de Cargo



WinPer
iNOVAsoft

A solid blue horizontal bar at the bottom of the page, featuring white dashed lines that curve across its length, suggesting a globe or a network.

InnovaSoft S.A. se reserva el derecho de modificar el software o su documentación sin previo aviso, con el objetivo de mejorar el producto. Derivado de este hecho es posible que en algunas versiones existan opciones no coincidentes con el manual, hasta el momento que sea actualizado.

Cómo hacer Evaluaciones de Cargo

Este módulo sirve para apoyar al usuario en la evaluación de cargos de la empresa.

Se pueden mantener los siguientes datos:

- Planilla de Evaluación de Cargo
- Tablas Básicas
- Factores
- Cargos Afines
- Cargos Mercado

Primero, es necesario ingresar los valores en la tabla de factores. Con esto se definen los conceptos que serán utilizados para la evaluación de un cargo; cada concepto que se defina en esta pantalla aparecerá en la opción de evaluación de un cargo, de forma tal que el operador del Módulo indique cual es la calificación del cargo para este concepto de evaluación.

1.- Tablas Básicas

- Factores**

The screenshot shows a software window titled "Winper - [MODELO - Factores - OCTUBRE/2003]". The menu bar includes "Archivo", "Edición", "Mantención", "Informes", "Procesos", "Rgmuneraciones", "RRHH", "Ventana", and "Ayuda". The toolbar contains icons for file operations and editing. The main area is titled "frmmaneval_cargo_facto" and shows the date "01.09/2004 4:20 PM".

Form fields include:

- Vigente
- Código Concepto: [] Descripción: []
- Código Factor: [] Descripción Factor: []

A section titled "Factores" contains a table of 12 factors, each with an associated input field:

Factor 1	[]	Factor 7	[]
Factor 2	[]	Factor 8	[]
Factor 3	[]	Factor 9	[]
Factor 4	[]	Factor 10	[]
Factor 5	[]	Factor 11	[]
Factor 6	[]	Factor 12	[]

El mantenimiento de registro de esta pantalla se realiza de la siguiente manera:

- Asignar el código del concepto numérico y su descripción, este concepto puede o no tener factores.
- Si tiene factores, se debe completar el código del factor que debe ser de tipo char y una pequeña descripción del factor.
- Tenga o no Factor es necesario completar los factores, pudiendo tener o no los 12 factores, estos deben ser de tipo numérico.
- Para dejar activo el concepto, debe marcar la opción de vigencia

Una vez finalizado el proceso se grabará con el botón de grabar.

☐ **Cargos Afines**

Permite definir una relación entre los cargos de la empresa y los cargos de mercado.

Para insertar registros se tiene que:

Código Cargo	Nombre Cargo	Código Unidad Adm.	Codigo Mercado	Nombre Cargo Mercado	Puntaje Cargo

- Presionar la tecla **INSERT**, en la grilla, con el botón derecho en la casilla código Cargo se desplegara una pantalla con los códigos de la empresa y su respectiva descripción, con doble click en cualquiera de los cargos de llenará la primera parte de la grilla que corresponde al código cargo y al nombre cargo.
- el mismo paso pero en la casilla Código mercado, el botón derecho desplegara una pantalla con los cargos del mercado, doble click y se completarán las casillas código mercado y nombre cargo mercado.
- El puntaje cargo se puede registrar de dos maneras:
- Se podría digitar el puntaje para el cargo de la empresa, o
- Usar la opción evaluación del cargo.

□ **Cargos de Mercado**

Mantiene los datos de cargos del mercado los cuales son: código del cargo, nombre del cargo, primer cuartil, promedio y tercer cuartil. Esto se puede realizar digitando los datos en esta grilla o mediante un proceso de carga por diskette (proceso/lectura diskette).

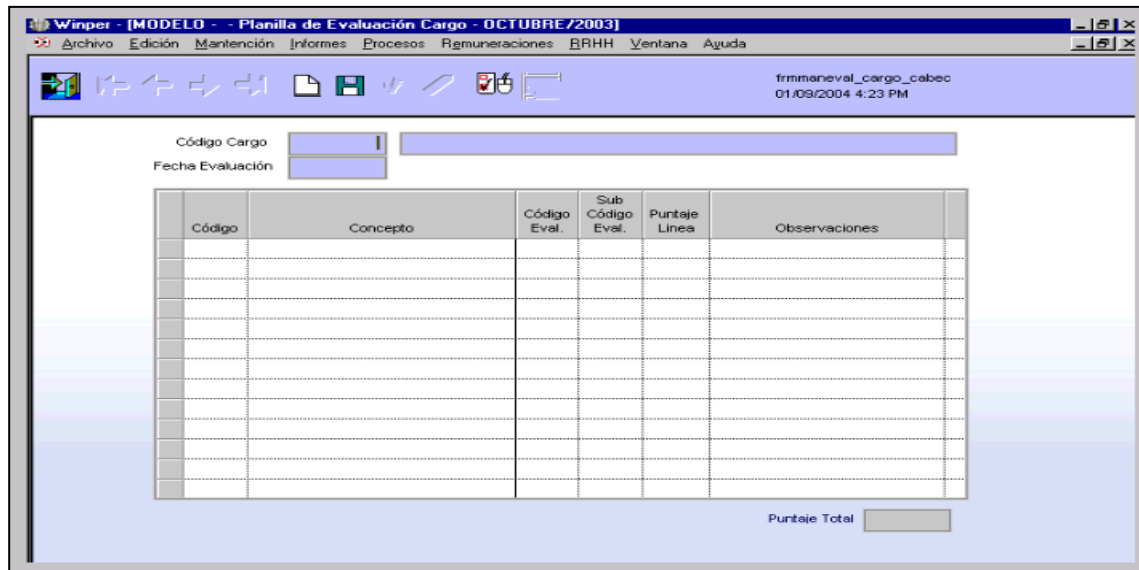
The screenshot shows a window titled "Winper - [MODELO - - Cargos Mercado - OCTUBRE/2003]". The menu bar includes "Archivo", "Edición", "Mantenición", "Informes", "Procesos", "Remuneraciones", "RRHH", "Ventana", and "Ayuda". The status bar shows "frmmaneaval_cargo_merca" and "01/09/2004 4:22 PM". The main area contains a table with the following data:

Código Mercado	Nombre Cargo	Primer Cuartil	Promedio Ponderado	Tercer Cuartil	Segundo Cuartil	Descripcion Cargo
A-06	JEFE CONTROL GESTION	2256226	2754551	3040605		
A-09	INGENIERO ASESOR GEST	2109435	2379972	2375057		
A-11	ANALISTA DE CONTROL C	1240581	1378182	1573777		
A-17	JEFE DE RELACIONES PUB	1859458	2102428	2354019		
A-19	RELACIONADOR PUBLICO	1272913	1318639	1427415		
A-27	ABOGADO JEFE	2771121	3343265	3645920		
A-29	ABOGADO SENIOR	1874704	2174464	2554889		
A-30	ABOGADO	1191008	1367368	1530178		
A-31	PROCURADOR	682487	759168	793645		
A-34	ESPECIALISTA CONTRALC		1162268			
A-37	JEFE DEPARTAMENTO AUM	1706713	2198021	2538052		
A-39	AUDITOR SENIOR	1226896	1517679	1739622		
A-41	AUDITOR JUNIOR	769910	972880	1107629		
A-43	AUDITOR INFORMATICA	1002789	1172343	1299038		
B-08	ANALISTA CONTROL GES	1839957	2210502	2132536		
B-09	JEFE DEPARTAMENTO DE	1724823	1979147	2223726		
B-11	SUPERVISOR DE VENTAS	1253743	1529289	1787780		
B-12	JEFE DEPARTAMENTO DE	1811533	2060207	2272037		

Esta pantalla puede ser actualizada mes a mes, por lo que los datos podrían a no cambiar.


2.- Planilla de Evaluación de Cargos

Se mantienen los datos del cargo a evaluar y los distintos conceptos asignados para la evaluación, los puntajes por línea y el puntaje total.



Para ingresar los datos se tiene que realizar lo siguiente:

- En el campo Código Cargo con botón derecho mostrará una pantalla con los códigos y los cargos de la empresa, se selecciona un cargo haciendo un doble click sobre el cargo. Se debe digitar una fecha en el momento de realizar una evaluación
- Para saber si existe una evaluación con esa fecha, se debe presionar el botón **Seleccionar**, en caso que exista alguna evaluación la pantalla mostrará los datos, de lo contrario, mostrará un mensaje advirtiéndole que no existe información.
- Los conceptos asociados a los cargos aparecerán en la pantalla, se deberá completar el código de la evaluación y el subcódigo (si es que existe). Con este proceso los puntajes se desplegarán.
- Grabar la información, con el botón grabar

Una vez ingresados los datos se activa el botón , el  cual al presionarlo una vez, se gatilla la siguiente pantalla

Desde esta opción es posible imprimir la evaluación del cargo.

3.- Informes Este Módulo permite generar los siguientes informes:

- Informe de Asimilaciones
- Actualización de los cargo

Código	Concepto	Código Eval.	Sub Código Eval.	Puntaje Línea	Observaciones

Puntaje Total

3.1.- Informe de Asimilaciones

Muestra informe final del proceso de asimilación de los cargos

3.2.- Actualizaciones de los Cargos

Permite ver los datos de los cargos del mercado en una fecha determinada.

4.- Procesos

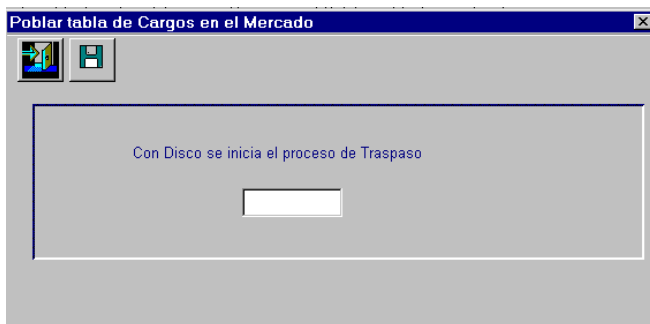
Estos son:

- Lectura Diskette
- Asimilación de Cargos

4.1.- Lectura de Archivo

Permite cargar los datos sobre cargos del mercado

4.2.- Asimilación de Cargo



Este se realiza una vez hecha una evaluación de cargo. Esta asimilación o comparación se realiza con los cargos que existen en la empresa.

Pasos previos:

- Se debe seleccionar un cargo desde la pantalla principal
- Mediante la opción **Procesos/Asimilación de Cargo**, se mostrarán todas las características de cada cargo.

Pasos en la opción:

- Los cargos con los cuales busca afinidad deben haber sido evaluados o tener un puntaje de cargo en la pantalla de Cargos Afines. Existen rangos para poder realizar la comparación de cargos, una vez elegido el rango, tanto inferior como superior, debe presionarse el botón **Descartar**, con lo que realiza la búsqueda de cargos.
- Una vez que se traen los registros, se eligen los cargos que pudieran estar asociados y se presiona el botón aceptar con los que quedan registrados los cargos asimilados y borrará los cargos antiguos.

Cargo WinPer	Nombre Cargo	Código Unidad Adm.	Puntaje Referencia	Nombre Cargo Mercado	Primer Cuartil	Tercer Cuartil	Promedio Ponderado

Copyright (c) 2013 InnovaSoft_WinPer
All Rights Reserved

This product is protected by copyright and distributed under
licenses restricting copying, distribution, and decompilation.